

Số: 825/SGDĐT-TCCB

V/v xét nâng bậc lương thường xuyên,
nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên
vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề đối
với cán bộ, viên chức đợt 1 năm 2021

Hưng Yên, ngày 20 tháng 5 năm 2021

Kính gửi: Các trường, trung tâm trực thuộc Sở

Ngày 19/05/2020, Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên có Công văn số 515/SNV-CCVC về việc xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức, viên chức đợt 1 năm 2021;

Sở Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện xét nâng bậc lương thường xuyên, xét hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề đối với cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong các đơn vị trực thuộc đợt 1 năm 2021 như sau:

1. Về điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương thường xuyên, xét hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp thâm niên nhà giáo

a) Thực hiện theo đúng các quy định tại các Thông tư của Bộ trưởng Bộ Nội vụ: số 08/2013/TT-BNV ngày 31/07/2013 hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT- BGDĐT-BNV-BTC- BLĐTBXH ngày 30/12/2011 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ trưởng Bộ Nội vụ, Bộ trưởng Bộ Tài chính và Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 54/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo; Thông tư liên tịch số 29/2015/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC- BLĐTBXH ngày 20/11/2015 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ trưởng Bộ Nội vụ, Bộ trưởng Bộ Tài chính và Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT- BGDĐT-BNV-BTC-BLĐTBXH; Thông tư số 27/2018/TT-BGDĐT ngày 25/10/2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung điểm a khoản 3 Điều 1 Thông tư liên tịch số 68/2011/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC- BLĐTBXH.

b) Mốc quy định đối với đợt 1 năm 2021: Thực hiện đối với các trường hợp có thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên, xét hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên nghề từ ngày 01/01/2021 đến ngày 30/6/2021.

2. Khi triển khai thực hiện xét nâng bậc lương thường xuyên, xét hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề,

phụ cấp thâm niên nhà giáo, các các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở lưu ý một số điểm sau:

a) Về điều kiện thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên, xét hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp thâm niên nhà giáo: Lưu ý các trường hợp được tính và không được tính vào thời gian để xét nâng bậc lương, xét hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề.

b) Về tiêu chuẩn xét nâng bậc lương thường xuyên, xét hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề: Lưu ý các trường hợp đã có thông báo hoặc đã có quyết định bằng văn bản của cấp có thẩm quyền là không hoàn thành nhiệm vụ được giao hằng năm hoặc bị kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức; các trường hợp đã có kết luận của cơ quan có thẩm quyền là oan, sai sau khi bị đình chỉ công tác, bị tạm giữ, tạm giam, bị kỷ luật (khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức) trong suốt thời gian giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh hiện giữ.

c) Các đơn vị khi thiết lập văn bản, tài liệu có liên quan và danh sách cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được xét nâng bậc lương thường xuyên, xét hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp thâm niên nhà giáo phải bảo đảm đạt đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo đúng quy định. Người đứng đầu đơn vị có trách nhiệm trao đổi, thống nhất với cấp ủy, Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp về danh sách cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được đề nghị xét nâng bậc lương thường xuyên, xét hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung (*có Biên bản làm việc trao đổi, thống nhất lưu tại đơn vị, 01 bản gửi cơ quan cấp trên trực tiếp để kiểm tra, tổng hợp*); đồng thời chịu trách nhiệm về những nội dung, văn bản đã triển khai thực hiện.

Thông báo công khai danh sách cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị được nâng bậc lương thường xuyên, được hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề để toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị được biết.

3. Tổ chức thực hiện

a) Đối với các trường hợp thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND Tỉnh quản lý: Hồ sơ được làm thành **02 bộ**, gồm có:

- Văn bản đề nghị của đơn vị;

- Danh sách cùng bảng tổng hợp cán bộ, công chức, viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn đề nghị nâng bậc lương, được hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, theo mẫu theo quy định (*Biểu mẫu Nâng lương đợt 1 năm 2021 đính kèm công văn*);

- Bản sao các quyết định nâng bậc lương, nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề hiện hưởng (và các QĐ có liên quan) của cơ quan có thẩm quyền;

b) Đối với các trường hợp thuộc diện Sở, ngành quản lý: Hồ sơ được làm thành 01 bộ, gồm có:

- Văn bản đề nghị của đơn vị;
- Danh sách cùng bảng tổng hợp cán bộ, công chức, viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn đề nghị nâng bậc lương, được hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề theo mẫu theo quy định (*Biểu mẫu Nâng lương đợt 1 năm 2021 đính kèm công văn*);

- Bản sao các quyết định nâng bậc lương, được hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề hiện hưởng và các QĐ có liên quan của cơ quan có thẩm quyền (bản chính để đối chiếu) sắp thành 02 tập theo đúng thứ tự;

- Riêng đối với viên chức thuộc đối tượng nâng bậc lương lần đầu cần có: Quyết định bổ nhiệm vào ngạch, thông báo trúng tuyển, quyết định phân công thử việc, hợp đồng lao động không xác định thời hạn ... Các văn bản này các đơn vị nộp 01 Bản sao có xác nhận và 01 Bản chính (Bản chính để đối chiếu) sắp thành 02 tập theo đúng thứ tự.

c) Thời gian nộp hồ sơ:

- Các biểu mẫu các đơn vị gửi bản mềm theo đường thư điện tử đến hòm thư: phongtcbb.sohungyen@moet.edu.vn trước ngày **26/5/2021**.

- Hồ sơ xét nâng bậc lương thường xuyên, hưởng hoặc nâng mức hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề đối với cán bộ, viên chức, người lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP các đơn vị nộp về Sở GDĐT (qua phòng TCCB) theo lịch thẩm định hồ sơ (gửi kèm theo).

** Lưu ý: Các đơn vị phải nhập đầy đủ, chính xác: Họ tên; ngày, tháng, năm sinh; mã số ngạch; tên chức danh hiện giữ; bậc lương, hệ số lương, %VK, mốc nâng lương.....khớp với dữ liệu trên phần mềm EPMIS, đúng theo yêu cầu của biểu mẫu và trên phông chữ Times New Roman. Trong quá trình triển khai, nếu có khó khăn, vướng mắc cần giải đáp liên hệ Đ/c Nguyễn Toàn Thắng – ĐT: 0586477816.*

Yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc triển khai và gửi hồ sơ đúng thời gian quy định.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Ban Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

Nguyễn Văn Phê